

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 57»
(МБДОУ «Детский сад № 57»)

ПРИКАЗ

24.03.2022

№ 49-ОД

Новомосковск

Об утверждении дорожной карты (плана мероприятий) по реализации положения о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ «Детский сад № 57»

На основании «Региональной модели института наставничества для образовательных организаций, организаций, осуществляющих образовательную деятельность» утвержденной приказом министерством образования Тульской области от 29.12.2021г № 1727, на основании пункта 33 распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста», в рамках реализации паспорта федерального проекта «Современная школа», федерального проекта «Молодые профессионалы» национального проекта «Образование», приказа министерства образования Тульской области № 1419 от 10 октября 2019 г. «Об утверждении концепции непрерывного профессионального развития педагогических работников Тульской области», с учетом методических рекомендаций Министерства Просвещения Российской Федерации от 21 декабря 2021 года № АЗ-1128/08 «О направлении методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях», Положения о системе наставничества педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 57» (приказ 48-ОД от 24.03.2022г),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить дорожную карту по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 57» на 2022-2023 год (приложение 1);
2. Ввести в действие реализацию дорожной карты с 01.04.2022г.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий



Г.В. Щекина

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 50F4 A283 9F37 B340 CC21 D5E0 D4D7 B961 9A53 CE04
Владелец: Щекина Галина Викторовна
Действителен с 27.01.2022 по 27.04.2023

Приложение 1
К приказу МБДОУ
«Детский сад № 57»

24.03.22

№ 49-02

Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических
работников в МБДОУ «Детский сад № 57» на 2022-2023 годы

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и план мероприятий	сроки	ответственный
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных актов ДОУ: - приказ «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 57»; - приказ о закреплении наставнических пар; - подготовка персонализированных программ наставничества; - внесение дополнений в локальные акты ДОУ (Коллективный договор, Трудовые договора, Положение о компенсационных и стимулирующих выплатах).	Март 2022г Апрель 2022г	Заведующий Г.В. Щекина, Заместитель заведующего Т.М. Луговая
2	Формирование банка наставляемых	- сбор информации о профессиональных запросах педагогов; - формирование банка данных наставляемых.	Апрель 2022г	Заместитель заведующего Т.М. Луговая
3	Формирование банка наставников	- проведение анкетирования среди потенциальных наставников в ДОУ, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества; - формирование банка данных наставников.	Апрель 2022г	Заместитель заведующего Т.М. Луговая
4	Отбор в обучение	- Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персональной программы наставничества педагога;	Апрель 2022г	Заместитель заведующего Т.М. Луговая

		<ul style="list-style-type: none"> - обучение наставников для работы с наставляемыми: подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников. 		
5	Организация и осуществление работы наставнических пар	<ul style="list-style-type: none"> - формирование наставнических пар; - разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары; - организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару, продолжение поиска наставника 	Апрель-май 2022г	Заместитель заведующего Т.М. Луговая
6	Завершение персонализированных программ наставничества	<ul style="list-style-type: none"> - проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); - проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества. 	Май 2023г	Заместитель заведующего Т.М. Луговая