


**РЕКОМЕНДОВАНО**  
к принятию Общим собранием работников  
Муниципального бюджетного  
дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад № 57»  
Протокол от 15.01. 2020 г. № 2

**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом Муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного  
учреждения «Детский сад № 57»  
от 15.01. 2020 г. № 10-02

**СОГЛАСОВАНО**  
с первичной профсоюзной организацией  
Муниципального бюджетного  
дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад № 57»  
Председатель первичной профсоюзной  
организации Н.В.Антонова 

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МБДОУ «Детский сад № 57»**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 57», осуществляющих образовательную деятельность (далее - Положение), разработано в целях определения условий и порядка оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 57», осуществляющего образовательную деятельность (далее соответственно Организация - ДОО, работники) и включает в себя:

- размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы, предусмотренные по должностям педагогических работников за норму часов преподавательской (педагогической) работы (далее - ставка), в том числе по профессиональным квалификационным группам (далее -ПКГ) работников;
- размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам;
- условия оплаты труда руководителя ДОО, их заместителей;
- условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих;
- условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих;
- порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
- особенности оплаты труда педагогических работников;
- другие вопросы оплаты труда.

1.2. Положение распространяется на ДОО независимо от ведомственной принадлежности, если соответствующие вопросы не урегулированы иными нормативными правовыми актами администрации муниципального образования город Новомосковск.

1.3. Оплата труда работников в ДОО формируется на основе обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности, количества, качества, а также условий труда.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер должностных окладов (окладов), ставки, повышающих коэффициентов к должностному окладу (окладу), ставке, надбавку за специфику работы в ДОО, выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы в Тульской области.

1.6. Оплата труда работников ДОО по должностям, не предусмотренным настоящим Положением, производится в порядке, установленном для работников соответствующих отраслей муниципальных организаций Муниципального образования город Новомосковск.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

1.8. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.9. Оплата труда работников ДОО осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников ДОО, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников, на текущий финансовый год.

## 2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Порядок и условия оплаты труда работников образования

2.1.1 Размеры должностных окладов, ставок работников образования ДОО устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с законодательством Российской Федерации, регулирующим правоотношения в сфере установления профессиональных квалификационных групп должностей работников образования:

Должности по уровням	Размер, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	5368,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6265,0
2 квалификационный уровень	6579,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень	9688,0
2 квалификационный уровень	10172,0
3 квалификационный уровень	10463,0
4 квалификационный уровень	10656,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень	11271,0
2 квалификационный уровень	11834,0
3 квалификационный уровень	12173,0

Пункт 2.1.1. изменен с 28 сентября 2019 г. - Постановление Администрации г. Новомосковска Тульской области от 23 сентября 2019 г. № 2714. Должностные оклады заместителей руководителей структурных

подразделений ДОО устанавливаются на 10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

Должностной оклад, ставка работников образования Организации, деятельность которых связана с образовательным процессом, увеличивается на 100 рублей - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года.

2.1.2. Работникам ДОО устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам, ставкам:

- повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке по ДОО;
- персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке;
- повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за выслугу лет;
- повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу, ставке определяется путем умножения размера должностного оклада, ставки работника на повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу, ставке не образует новый должностной оклад, ставку и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу, ставке.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам, ставкам приведены в пунктах 2.1.3 - 2.1.6. настоящего Положения.

2.1.3. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке устанавливается в размере 0,25 работникам образования, работающим в ДОО, расположенной в сельской местности.

2.1.4. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке устанавливается руководителем ДОО в отношении конкретного работника в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, который должен содержать порядок и условия установления персонального повышающего коэффициента, принятым по согласованию с представительным органом работников, выбранным в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке работникам ДОО не носит обязательный характер.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу, ставке носят стимулирующий характер.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке - до 3,0.

2.1.5. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за выслугу лет устанавливается работникам ДОО согласно приложениям 1 - 3 к настоящему Положению.

2.1.6. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию устанавливается работникам ДОО в следующих размерах:

- при наличии высшей квалификационной категории - 0,15;
- при наличии первой квалификационной категории - 0,1;
- при наличии второй квалификационной категории - 0,05.

2.1.7. С учетом условий труда работникам ДОО устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

2.1.8. Работникам ДОО устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

2.1.9. Особенности оплаты труда педагогических работников Организации устанавливаются приложением 4 к настоящему Положению.

## 2.2. Порядок и условия оплаты

### труда работников, занимающих должности служащих

2.2.1. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с законодательством Российской Федерации, регулирующим правоотношения в сфере установления профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:

Должности по уровням	Размер, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	5368,0
2 квалификационный уровень	5637,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6265,0
2 квалификационный уровень	6579,0
3 квалификационный уровень	6892,0
4 квалификационный уровень	7204,0
5 квалификационный уровень	7518,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	8946,0
2 квалификационный уровень	9394,0
3 квалификационный уровень	9841,0
4 квалификационный уровень	10289,0

5 квалификационный уровень	10736,0
<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	10736,0
2 квалификационный уровень	11271,0
3 квалификационный уровень	11807,0

2.2.2. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, не включенные в ПКГ:

Должности	Размер, рублей
Заведующий библиотекой, читальным залом, начальник отдела	10736,0
Системный администратор, специалист по охране труда, специалист по закупкам	8946,0

2.2.3. Работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам:

- повышающий коэффициент к должностному окладу по ДОО;
- персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;
- повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам приведены в пунктах 2.2.4. - 2.2.6 настоящего Положения.

2.2.4. Повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается в размере 0,25 работникам, занимающим должности служащих, работающим ДОО, расположенной в сельской местности.

2.2.5. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке устанавливается руководителем ДОО в отношении конкретного работника в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, который должен содержать порядок и условия установления персонального повышающего коэффициента, принятым по согласованию с представительным органом работников, выбранным в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу работникам, занимающим должности служащих, не носит обязательный характер.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу носят стимулирующий характер.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу - до 3,0.

2.2.6. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работникам, занимающим должности служащих, согласно приложениям 1 - 3 к настоящему Положению.

2.2.7. С учетом условий труда работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

2.2.8. Работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

### **2.3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих**

2.3.1. Размеры окладов работников Организации, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения профессий к квалификационным уровням ПКГ:

Квалификационные уровни	Размер, рублей
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	4489,0
2 квалификационный уровень	4702,0
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	5221,0
2 квалификационный уровень	6365,0
3 квалификационный уровень	6995,0
4 квалификационный уровень	8395,0

*Пункт 2.3.1. изменен с 28 сентября 2019 г. - Постановление Администрации г. Новомосковска Тульской области от 23 сентября 2019 г. № 2714*

К 4 квалификационному уровню относятся наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня», выполняющих по решению руководителя Организации важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы.

2.3.2. Работникам ДОО, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам:

- повышающий коэффициент к окладу по ДОО;

- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 2.3.3. - 2.3.5 настоящего Положения.

2.3.3. Повышающий коэффициент к окладу устанавливается в размере 0,25 работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, работающим в ДОО, расположенной в сельской местности.

2.3.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, устанавливается руководителем ДОО в отношении конкретного работника в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, который должен содержать порядок и условия установления персонального повышающего коэффициента, принятым по согласованию с представительным органом работников, выбранным в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Установление персонального повышающего коэффициента к окладу работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, не носит обязательный характер.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу - до 3,0.

2.3.5. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, согласно приложениям 1 - 3 к настоящему Положению.

35. С учетом условий труда работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

36. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

### **3. Условия оплаты труда руководителя Организации, его заместителей и главного бухгалтера**

3.1. Должностной оклад руководителя ДОО определяется трудовым договором и рассчитывается в соответствии с пунктом 7 приложения 6 к настоящему Положению с учетом отнесения ДОО к группе по оплате труда руководителей на основании объемных показателей деятельности ДОО, и составляет до 5 размеров среднемесячной заработной платы работников,



которые относятся к основному персоналу, в организациях данного типа образовательных организаций, находящихся в ведомстве отраслевого органа администрации муниципального образования город Новомосковск (далее - организация данного типа).

Размер должностного оклада руководителя ДОО пересчитывается и утверждается отраслевым органом администрации муниципального образования город Новомосковск при изменении объемных показателей.

Порядок отнесения ДОО к группе по оплате труда руководителей, объемные показатели деятельности ДОО предусмотрены приложением 6 к настоящему Положению.

К основному персоналу для расчета среднемесячной заработной платы относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, с целью реализации которых создана ДОО. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, определен приложением 7 к настоящему Положению.

Конкретный перечень должностей работников, относящихся к основному персоналу, устанавливается локальным нормативным актом ДОО в зависимости от направления деятельности ДОО.

Размеры должностных окладов заместителей руководителя ДОО, деятельность которых связана с образовательным процессом, устанавливаются на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя ДОО.

Размеры должностных окладов заместителей руководителя ДОО, деятельность которых не связана с образовательным процессом, устанавливаются на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя ДОО.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя ДОО, его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников ДОО (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) не может превышать восьмикратного размера.

При установлении должностного оклада руководителя организации, заместителей руководителя, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3.2. С учетом условий труда руководителю, его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

Руководителю ДОО указанные выплаты устанавливаются приказом отраслевого органа администрации муниципального образования город Новомосковск, в ведомстве которого находится ДОО.

Заместителям руководителя указанные выплаты устанавливаются руководителем ДОО в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.